



บริษัท โรงแรมอโนมา กรุงเทพ จำกัด
Arnoma Hotel Bangkok Co., Ltd.
นโยบายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
(Occupational and Safety Policy)

บริษัท โรงแรมอโนมา กรุงเทพ จำกัด มีความห่วงใยต่อความปลอดภัย ในชีวิตและสุขภาพของทุกคน โดยถือว่าความปลอดภัยในการทำงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของทุกคน ดังนั้นจึงได้ กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยไว้ดังนี้

1. การดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานทุกคน และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในองค์กร
2. พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทั้งด้านร่างกายและด้านจิตใจ
3. จัดฝึกอบรม และทบทวนเรื่องอาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดอันตรายต่อพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานตามกฎระเบียบขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติและรักษาไว้ซึ่งการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. ติดตามผลและแก้ไขปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2563

นายอิริค แบรินด์

ผู้จัดการทั่วไป / ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

บริษัท โรงแรมอโนมา กรุงเทพ จำกัด Arnoma Hotel Bangkok Co., Ltd.

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

บริษัทอโนมาแกรนด์ กรุงเทพ มีจุดมุ่งหมายในการเน้นให้พนักงานตระหนักว่า “สังคม” เป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมผลักดันให้กิจการของบริษัทฯ คงอยู่อย่างยั่งยืนและเติบโตอย่างมั่นคง ทั้งนี้ พนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่าและเป็นบุคคลสำคัญจะสามารถเสริมศักยภาพและความสามารถของบริษัทฯ ในการแข่งขันไปสู่ระดับชุมชน และระดับประเทศ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมที่เน้นเป้าหมายในการดำเนินการในระดับสังคมต่างๆ ดังนี้

(ก) ระดับองค์กร

- พัฒนาทักษะของพนักงานทุกระดับและสร้างองค์ความรู้ภายในโรงแรมสู่การบริหารความรู้ความสามารถ (Competence Management)
- ส่งเสริมพนักงานใหม่ให้มีส่วนร่วมในการแสดงออกต่อความคิดเห็นในบริษัทฯ
- ส่งเสริมพนักงานให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และพื้นที่บริเวณโดยรอบโรงแรม

(ข) ระดับชุมชน

- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน
- ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้ของเยาวชนในชุมชน
- ส่งเสริมการเรียนรู้การใส่ใจในวัฒนธรรมคุณธรรมและธรรมะเพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชน

(ค) ระดับประเทศ

- สนับสนุนกิจกรรมด้านสังคมเช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- สนับสนุนพัฒนาการเรียนรู้และการสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคมของเยาวชน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2560



นายอิริค แบรมนต์

ผู้จัดการทั่วไป / ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

บริษัท โรงแรมอโนมา กรุงเทพ จำกัด Arnoma Hotel Bangkok Co., Ltd.

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

แนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท อโนมา แกรนด์ กรุงเทพ มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อบูรณาการสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และคงอยู่กับประเทศไทย โดยมีนโยบายในการลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม หรือ ลดผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อส่งผลในด้านที่ดีขึ้นต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

นโยบายและแนวปฏิบัติ

1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อาทิ ช่วยกันปลูกต้นไม้รอบโรงแรม
2. ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการประหยัดการใช้พลังงาน เช่น ปิดไฟ ปิดแอร์ เมื่อออกจากห้องทำงาน รวมทั้งการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีคุณค่า
3. สนับสนุนการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อเป็นการร่วมมือในการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
4. สนับสนุนให้มีการใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถลดการเกิดสภาวะก๊าซเรือนกระจก
5. ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ป้องกันระบบของกระบวนการก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
6. สนับสนุนให้นำวัสดุเหลือใช้มาหมุนเวียนใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2560

นายอิริค แกรนด์
ผู้จัดการทั่วไป / ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ